

Dagordningens punkt 26

Fastställande av arvoden

Kongressen ska besluta om arvoden för kommande kongressperiod.

Kongressen 2017 beslutade att utse en arvodeskommitté bestående av fem personer, med uppdrag att till kongressen 2019 lämna förslag till modell för beräkning av arvoden samt principer för förändringar av dessa.

Arvodeskommitténs förslag redovisas i bilaga 26.1.

Kongressen föreslås besluta

att bifalla arvodeskommitténs förslag till modell för beräkning av arvoden

Förslag till ny modell till beräkningsgrund för SABOs arvoden och principer för förändringar av dessa.

SABOs kongress 2017 beslutade att tillsätta en arvodeskommitté med uppdraget att till nästa kongress (april 2019) lämna förslag till modell för beräkningsgrund för SABOs arvoden samt principer för förändringar av dessa.

Kommittén har följande ledamöter:

Bengt Bergqvist, sammankallande	S
Birgitta Andersson	C
Lena Haapala	Mp
Anne Rapinoja	V
Rolf Öström	M

Vägledande för kommittén har varit att arvodena ska återspegla SABOs och allmännyttans roll i samhället och den förväntade arbetsinsatsen från ledamöterna utan att nivån påtagligt avviker från liknande organisationer samt att de kopplas till en bas eller index som är transparent och följer utvecklingen av arvodesnivåer i andra delar av samhället.

Flera av Sveriges kommuner och regioner har inrättat sina arvodesystem med utgångspunkt från riksdagsledamöternas arvode. Detta arvode fastställs av Riksdagens arvodesnämnd. Nuvarande nivå, 66 900 kr per månad (802 800/år) fastställdes den 1 november 2018 och innebar en höjning med 2,3%. Arvodesnämndens motivering till denna höjning var "I de överväganden som legat till grund för beslutet har nämnden beaktat de löneförändringar under 2018 som ägt rum på arbetsmarknaden".

För att kunna bedöma vad som är en rimlig arvodesnivå för SABOs styrelse har arvodeskommittén dels tagit del av den presentation av SABOs organisation som presenteras på SABOs hemsida, dels intervjuat SABOs ordförande, vice ordförande och verkställande direktör. Styrelsen leder den ekonomiska föreningen SABO samt SABO AB. Verksamheten delas in i Branchorganisationen SABO och i Intresseorganisationen SABO. Styrelsen styr via VD Branchorganisationen medan Intresseorganisationen, vad som är SABOs åsikter, mer direkt är styrelsens uppdrag. Styrelsens presidium och främst dess ordförande företräder tillsammans med VD organisationen utåt. Ordförande har en nära kontakt med VD samt övriga presidiet. Ordförande har ett i Aktiebolagslagen samt SABOs arbetsordning utpekad ansvar för organisationen och styrelsens arbete. Ordförandes arbetsinsats bedöms till ca 20% av en heltidstjänst på årsbas. Vice ordförande och andre vice ordförande deltar till viss del i det utåtriktade arbetet för SABO räkning samt i presidiets beredning av styrelsesammanträden. Presidiet kan också delegeras konkreta arbetsuppgifter från styrelsen. Andre vice ordförande bedöms dock behöva avsätta mindre tid för sitt uppdrag än vice ordförande. Styrelsens ledamöter och dess ersättare ges samma förutsättningar till deltagande i styrelsens möten. Vid tillsättande av arbetsgrupper eller utskott utses i första hand ordinarie ledamöter.

Förklarad arbetsförtjänst ersätts enligt intyg. Traktamente och reseersättning utgår i förekommande fall enligt SABOs avtal. Resekostnader mot kvitto.

Till kongressombud, styrelseledamöter, ersättare i styrelsen samt andra uppdragstagare för SABO utgår ett mötesarvode. Mötesarvode utgår för hel- respektive halvdag.

Arvodeskommitténs förslag till beslut:

Beräkningsgrund för SABOs arvoden och principer för förändringar av dessa:

SABOs arvodessystem kopplas till Riksdagsledamöternas arvoden. SABOs arvoden skall löpande följa Riksdagens arvodesnämnds uppräkningsar. 20% av riksdagsledamöternas månadsarvode utgör basen i arvodessystemet och benämns nedan basarvode.

Ordförande arvoderas månatligen med 100% av basarvodet

Vice ordförande arvoderas månatligen med 50% av basarvodet

Andre vice ordförande månatligen arvoderas med 25% av basarvodet

Ledamöter och ersättare i styrelsen arvoderas månatligen med 15% av basarvodet

Förtroendevalda revisorer samt revisorsersättare arvoderas månatligen med 5% av basarvodet

Möte, heldag arvoderas med 18% av basarvodet

Möte, halvdag arvoderas med 9% av basarvodet

Förlorad arbetsförtjänst ersätts enligt intyg

Traktamente och reseersättning utgår i förekommande fall enligt SABOs avtal

Resekostnader ersätts mot kvitto.

Arvodeskommitténs förslag - jämförelse med nu gällande arvoden

Arvodeskommitténs förslag

Månadsarvode för riksdagsledamot (fr o m 2017)	66 900
SABOs basarvode, 20% av riksdagsledamots	13 380

Årsarvoden

Fasta arvoden

	Förslag	Nuvarande
Ordförande	160 560	74 865
Vice ordförande	80 280	45 454
Andre vice ordförande	40 140	29 411
Styrelseledamöter och ersättare	24 084	10 695
Förtroendevalda revisorer och ersättare	8 028	8 021

Mötesarvoden

Heldag	2 408	2 070
Halvdag	1 204	1 035
Förlorad arbetsförtjänst	enl intyg	enl intyg
Traktamente	enl SABOs avtal	enl SABOs avtal
Resekostnader	mot kvitto	mot kvitto